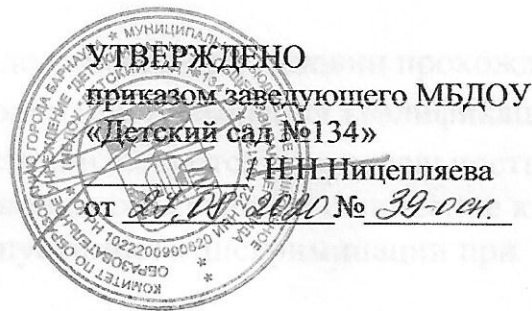


ПРИНЯТО
на заседании
Педагогического совета
МБДОУ «Детский сад №134»
Протокол №3 от 27.08.2020



ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестационной комиссии муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №134» (МБДОУ «Детский сад №134») по проведению аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в целях определения порядка и организации работы аттестационной комиссии муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №134» (далее - Положение) по проведению аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №134» (далее - образовательная организация) занимаемым ими должностям.

1.2. Аттестационная комиссия (далее – Комиссия) в своей работе руководствуется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 №276 «О порядке проведения аттестации педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», письма Министерства образования и науки Алтайского края от 07.02.2018 №21-05/05/120 «О направлении методических рекомендаций».

1.3. Полномочия комиссии:

- проведение аттестации педагогических работников образовательной организации и принятие решения о соответствии (несоответствии) занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;
- контроль за исполнением рекомендаций, в случае, если комиссией было принято решение о признании педагогического работника

соответствующим занимаемой должности при условии прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

1.4. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

II. СОСТАВ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ

2.1. Состав Комиссии утверждается приказом образовательной организации. Численность Комиссии составляет 7 человек.

2.2. Комиссию возглавляет председатель.

2.3. Во время отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель.

2.4. В состав Комиссии организации входит представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

2.5. Секретарь Комиссии образовательной организации ведет протокол заседания Комиссии, в котором фиксирует ее решения и результаты голосования.

III. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАБОТЫ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. В состав Комиссии могут входить квалифицированные педагогические и руководящие работники организации, входящие в состав коллегиальных органов управления образовательной организации.

3.2. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое Комиссией решение.

3.3. Председатель Комиссии:

- руководит деятельностью Комиссии;
- проводит заседания Комиссии;
- распределяет обязанности между членами Комиссии;
- определяет порядок работы Комиссии;
- утверждает протоколы заседаний Комиссии (приложение 1);
- осуществляет контроль за хранением и учетом документов по аттестации.

3.4. Члены Комиссии:

- участвуют в заседаниях Комиссии;
- обеспечивают объективность принятия решения в пределах компетенции;
- в случае необходимости выносят рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности педагогического работника, необходимости профессиональной переподготовки, повышения

квалификации с указанием специализации и другие рекомендации.

3.5. Секретарь Комиссии:

- ведет протокол заседания Комиссии, в котором фиксирует ее решения и результаты голосования. Протокол подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании;
- обеспечивает хранение протокола с представлениями работодателя, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), у работодателя;
- осуществляет контроль за исполнением рекомендаций Комиссии.

3.6. Заседания Комиссии проводятся в соответствии с графиком.

3.7. Педагогический работник должен лично присутствовать на заседании Комиссии. В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании Комиссии по уважительным причинам (болезнь, командировка и др.), аттестация педагогического работника переносится на другую дату и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем педагогический работник должен быть ознакомлен под подпись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

3.8. Комиссия рассматривает представление работодателя, результаты внешней экспертной оценки, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их наличия).

3.9. Результаты внешней экспертной оценки могут быть представлены по выбору в виде:

- результатов оценки профессиональных компетенции педагогических работников, проведенных АК ИПКРО;
- результатов участия педагогических работников в краевом и муниципальном конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года».

3.10. На заседании Комиссии возможно проведение собеседования с аттестующимся педагогическим работником по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей. Основой для собеседования могут быть квалификационные характеристики должностей работников образования (профессиональный стандарт, единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих), в которых на федеральном уровне закреплены должностные обязанности педагогических работников, а также требования к специальным знаниям, умениям, которыми работник должен владеть при выполнении должностных обязанностей. Члены Комиссии могут задавать педагогическому работнику вопросы, связанные с выполнением трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

3.11. При неявке педагогического работника на заседание Комиссии без уважительной причины аттестация проводится без его участия.

3.12. В случае, если образование аттестующегося педагогического работника не соответствует требованиям единого квалификационного справочника и/или профессионального стандарта к образованию и обучению, работодатель в представлении дает рекомендацию педагогическому работнику пройти курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку по направлению деятельности.

IV. РЕШЕНИЕ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ

4.1. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов.

4.2. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом Комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

4.3. Решение Комиссии принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

4.4. При равном количестве голосов решение принимается в пользу аттестуемого педагогического работника.

4.5. По результатам аттестации педагогического работника Комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

4.6. Результаты аттестации педагогического работника, присутствующего на заседании Комиссии, сообщаются после подведения итогов голосования.

4.7. Решение Комиссии о результатах аттестации педагогического работника оформляются протоколом. Протокол подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Комиссии, присутствовавшими на заседании, и хранится с представлением работодателя, дополнительными сведениями, представленными самим работником (в случае их наличия), у работодателя.

4.8. Решение Комиссии вступает в силу со дня его вынесения.

4.9. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания Комиссии, результатах голосования, о принятом Комиссией решении.

4.10. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под подпись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника

(приложение 2).

4.11. Комиссия дает рекомендацию работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих <1> и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ

5.1. Комиссия несет ответственность за:

- принятие обоснованного решения по результатам аттестации деятельности педагогического работника в соответствии с занимаемой должностью;
- тщательное изучение и анализ всей представленной документации для проведения аттестации;
- строгое соответствие порядку проведения аттестации педагогических работников;
- создание благоприятных условий для педагогических работников, проходящих аттестацию;
- строгое соблюдение конфиденциальности полученной информации.

<1> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 октября 2010 г., регистрационный N 18638) с изменением, внесенным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 мая 2011 г. N 448н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 июля 2011 г., регистрационный N 21240).