



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 3 (11)/21 сентября 2018 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



ОТ ОБСУЖДЕНИЙ ДО КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА МОЖЕТ НАНЕСТИ ДВОЙНОЙ УДАР ПО РОССИЙСКИМ ПЕДАГОГАМ



По всей стране работники образования присоединяются к протестным действиям профсоюзов против повышения пенсионного возраста и выступают со своими солидарными требованиями. Учителя могут лишиться возможности досрочного выхода на пенсию. В проекте федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», принятого Государственной Думой в первом чтении, содержатся положения по переносу срока реализации права педагогических работников на назначение досрочной пенсии. Так, со следующего года предлагается ежегодно отодвигать срок её назначения на 12 месяцев, который к концу 2026 года будет составлять в общей сложности восемь лет.

Ранее единственным условием для получения досрочной пенсии независимо от возраста работника был 25-летний стаж педагогической деятельности в учреждениях для детей. Эта льгота без каких-либо изменений существовала более 93 лет!

ПОЗИЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ:

ввести мораторий на вносимые изменения, связанные с досрочным назначением пенсии педагогическим работникам!

Не соблюдается основной принцип формирования пенсионных прав, а именно — дифференцированное пенсионное обеспечение, обозначенный в Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ.

Дифференцированный принцип пенсионного обеспечения педагогических работников обусловлен особой правовой природой: право на назначение досрочной пенсии сопряжено не с возрастом по общему принципу, а с родом профессиональной деятельности, связанной с постоянной повышенной эмоциональностью и психологической нагрузкой, которые приводят к утрате либо существенному снижению трудоспособности, к признакам профессионального выгорания.

Таким образом, происходит фактическая подмена правового статуса двух видов пенсий: общей страховой, где основанием её назначения, прежде всего, является возраст и досрочной страховой пенсии, требующей дифференцированного подхода, при котором для педагогических работников основанием назначения является продолжительность профессиональной деятельности, то есть только специальный стаж.

Нарушаются положения части 1 статьи 37 Конституции Российской Федерации, гарантирующие право граждан свободно распоряжаться своими способностями к труду.

По сути, отсрочка в назначении досрочной пенсии лицам, приобретшим на неё право, прямо направлена на принуждение педагогических работников к продолжению трудовой деятельности для получения средств к существованию независимо от состояния здоровья. При этом, по данным экспертов, у учителей нарушения в нервно-психическом здоровье проявляются уже после 10 лет работы.

Предлагаемые изменения пенсионного обеспечения, а также вытекающие последующие ограничения других прав работников противоречат части 2 статьи 55 Конституции Российской Федерации.

В Российской Федерации не должны издаваться законы, отменяющие или умаляющие права и свободы человека и гражданина! Увеличение периода, с которого предлагается назначать досрочную пенсию, приведет к нарушению иных прав работников образования. Так, будут откладываться меры социальной поддержки педагогических работников, имеющих звание «Ветеран труда», поскольку в соответствии с федеральным и региональным законодательством данные меры осуществляются исключительно после назначения пенсии (в том числе досрочной) независимо от прекращения или продолжения трудовой деятельности.

Назрела ситуация по скорейшему принятию мер, направленных на повышение уровня заработной платы педагогических работников, непосредственно влияющего на размер пенсии, и поэтапное устранение диспропорции в оценке труда работников организаций бюджетной сферы.

В 2018 году оплата труда многих категорий педагогических работников (кроме профессорско-преподавательского состава) стала практически приравнена к оплате труда работников младшего и среднего персонала, согласно целевым показателям соотношений по зарплате отдельных категорий работников бюджетной сферы.

Позиция Профсоюза доведена

до президента Российской Федерации Владимира Путина, заместителя председателя правительства Татьяны Голиковой, министра труда и социальной защиты Максима

Топилина, министра просвещения Ольги Васильевой, председателя Государственной Думы Вячеслава Володина, председателя Совета Федерации Российской

Федерации Валентины Матвиенко, Общероссийского народного фронта и Общественной палаты Российской Федерации, а также руководителей политических

партий и основных комитетов Государственной Думы.*

* Подробная информация на сайте Общероссийского Профсоюза образования http://www.esour.ru/Poziciya_Profsouza

Профсоюзный
стенд

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ



**Успешно
реализуются программы:**

«Будь здоров с Профсоюзом»
«Даешь культуру с Профсоюзом»
«Путешествуй с Профсоюзом»

С Профсоюзом — дешевле!

По программе «**Будь здоров с Профсоюзом!**» за прошедший год было реализовано более 900 льготных санаторно-курортных путевок, что почти вдвое больше, чем в предыдущем году.

Пользуется популярностью отдых в профсоюзных санаториях «Барнаульский» и «Сосновый бор», а также по системе «Профкурорт» в Белокурихе, Крыму, Сочи, Минводах. Льготное оздоровление в студенческих профилакториях прошли более тысячи студентов.

Размер 20-процентной скидки для членов Профсоюза, что немаловажно, для членов их семей, составляет в среднем от 5 до 7 тысяч рублей. Плюс к этому - компенсация от комитета краевой организации в размере 5 процентов от стоимости путёвки. В значительном количестве местных организаций дополнительно компенсируется ещё от 5 до 10 процентов.

Новой формой предоставления солидарной поддержки по данному направлению стали паритетные программы оздоровления, принятые в 35 местных организациях Профсоюза. Их суть заключается в том, чтобы извлечь неэффективно расходующие средства из первичек и вкупе с местными и

краевым профсоюзными бюджетами направить их на оздоровление педагогов. По данным программам отдохнули и смогли поправить здоровье в прошедшем году 130 человек.

Во многих местных и первичных профорганизациях оказывается поддержка членам Профсоюза в занятиях спортом через предоставление скидок на посещение бассейнов, спортзалов, фитнес и боулинг-клубов, аквапарков. Размер скидки от 25 до 50 процентов. В прошедшем году ею воспользовались 2500 человек.

Реализация Программы «**Даешь культуру с Профсоюзом!**» позволяет посещать театры, музеи, концерты и выставки со скидкой до 50 процентов. В прошедшем году ею были охвачены 5,5 тысяч человек.

В соответствии с Программой «**Путешествуй с Профсоюзом!**» организуются поездки в Горный Алтай, Белокуриху, Новосибирск, Томск с посещением экскурсионно-туристских маршрутов и достопримечательностей: музеев, театров, памятников природы и истории с удешевлением в 30-40 процентов за счёт договорных отношений.

Только за последний год благодаря профсоюзным инициативам более 5000 человек смогли реализовать свои мечты о путешествиях по родному краю и за его пределами.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ



Популярные программы:

«Страховка от клеща»
«Страховка от несчастного случая»
«Профсоюзная улыбка»
«Профсоюзная рассрочка».

**Льготный профсоюзный тариф -
в действии!**

Сотрудничая с ООО «Золотая Середина Барнаул» и Военно-страховой компанией, местные и первичные профорганизации активно используют возможность удешевления дополнительного медицинского страхования.

Наибольшей популярностью пользуются страховые полисы от укуса энцефалитного клеща.

В 2017 году по льготному профсоюзному тарифу со скидкой 30 процентов застрахованы 24 тысячи человек.

В этом году на базе Барнаульской городской организации Профсоюза апробируются программы «**Профсоюзная улыбка**» и «**Профсоюзная рассрочка**», согласно которым членам Профсоюза и членам их семей предоставляются качественные стоматологические услуги со скидкой или рассрочкой.

Профсоюзная рассрочка предоставляется на срок 6 месяцев при оплате картой рассрочки «Халва» или на срок 12 месяцев при оформлении продукта «рассрочка» от Хоум кредит банка.

Профсоюзная скидка предоставляется в размере 10 процентов. Для того, чтобы воспользоваться предложением, члену Профсоюза необходимо записаться на прием к врачу на сайте: <http://rustbar.ru> либо по телефону, пройти лечение и оплатить услуги картой «Халва» непосредственно в клинике.

Рассрочка на 6 месяцев будет предоставлена автоматически.

Если у человека нет карты рассрочки «Халва», её доставят домой или по месту работы. При рассрочке на 12 месяцев администратор клиники подготовит чек-заявку, с которой член Профсоюза без труда оформит продукт «рассрочка» в ближайшем административном пункте Хоум кредит банка.

Дополнительные преимущества для членов Профсоюза:

- банки-партнеры устанавливают для торговых организаций более льготные условия по уплате процентов за члена Профсоюза на период рассрочки за счет профсоюзного масштаба;

- уникальные финансовые условия по оплате путевок: «профсоюзная рассрочка» + дополнительная «профсоюзная скидка»;

- приобретение с профсоюзной рассрочкой путевок по системе «Профкурорт» во все санатории, включенные в программу лояльности (более 120 санаториев по России).

С 2019 года планирует войти в программу «Профсоюзная рассрочка» санаторий «Сосновый бор», пользующийся большой популярностью у работников образования.

Ведутся переговоры по участию в проекте санатория «Россия» в Белокурихе, с которым Алтайский крайсовпроф связывают партнёрские отношения - сегодня санаторий уже предоставляет скидку членам Профсоюза.

ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

КРЕДИТОВАНИЕ И БЕСПРОЦЕНТНЫЙ ССУДО-ЗАЕМ



КПК «Алтай» - всегда рядом!

Хранение сбережений под высокие проценты, накопительные программы, получение займа на выгодных условиях.

Возьми ссуду - не прогадаешь!

Сумма займа — от 10 до 20 тыс. рублей.

Срок погашения — один год.

Своих в беде не бросаем!

Оценив все выгоды кредитной кооперации, Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования стала активно поддерживать КПК «АЛТАЙ».

Фонд ссудо-заёма действует в Алтайской краевой организации с 2000 года.

Беспроцентные ссуды выдаются сроком до одного года в размере от 10 до 20 тысяч рублей для решения бытовых проблем, а также на организацию отдыха и оздоровления членов Профсоюза под поручительство президиума местной профорганизации с заключением соответствующего договора.

С 2011 года в Алтайской краевой организации работает программа «Профсоюзная дисконтная карта». Она реализуется с ООО «Золотая Середина Барнаул» и рядом коммерческих организаций городов и районов края. Профсоюзная карта выдается бесплатно.

На сегодняшний день выдано более 80 тысяч скидочных карт. Партнёрами ООО «Золотая середина» выступают более 200 торговых предприятий.

За пять лет членам Профсоюза выдан 281 льготный кредит с пониженной ставкой на общую сумму более 7 млн. рублей. Средний размер кредита составил 25 тысяч рублей.

Плюсы профсоюзного кредитного кооператива:

- хранение личных сбережений под выгодные проценты - действуют накопительные программы;
- низкая и честная процентная ставка на заем;
- минимальный пакет документов (справка о зарплате, заявление на заем, гарантийное письмо от профорганизации);

Условия членства в КПК «Алтай»:

- заполнить заявление о приеме в члены кооператива;
- предоставить ксерокопию паспорта;
- уплачивать накопительные паевые взносы 100 рублей в месяц (возвращаются при выходе из кооператива);
- единожды при вступлении заплатить вступительный паевой взнос — 100 рублей (возвращается при выходе) и вступительный членский взнос - 300 рублей.

Только в 2017 году выданы 964 беспроцентные ссуды на общую сумму более 8 млн. рублей.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ И ПЕНСИОННЫЕ УСЛУГИ



Получай скидки на услуги и товары по профсоюзным дисконтным картам «Золотая середина».

Повышай пенсию с негосударственным ПФ «Сафмар» и его профсоюзным филиалом «Образование и наука»

С Профсоюзом - выгодно!

МЫ -
Одна команда!

Таким образом, расширение форм организации оздоровления, культурного и спортивного досуга работников сферы образования, туризма и дополнительного медицинского страхования, внедрение инновационных форм профсоюзной поддержки позволяют разносторонне решать проблемы, связанные с хронической профессиональной усталостью и эмоциональным выгоранием педагогов, улучшать их социально-экономическое положение и просто помогать в трудную минуту.

Мы хотим видеть наших работников - членов Профсоюза здоровыми и полными сил и стараемся приложить к этому максимум усилий!

В копилку председателя

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА: ОПЫТ ЛУЧШИХ

К сожалению, бытует мнение, что главным критерием успеха в работе по охране труда является отсутствие в организации несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Да, с формальной точки зрения цель охраны труда достигнута, но судить о качестве работы только по этому критерию неправильно. Сегодня, когда в рамках действующего законодательства появились технические возможности и правовое поле для создания и функционирования системы управления охраной труда, необходимо развивать подход, основанный на оценке выполнения намеченных мероприятий, на включение в них хотя бы минимума обязательных важнейших элементов.

Система управления охраной труда – инструмент улучшения условий труда, и как следствие – снижения профессиональных рисков, требующий постоянного наблюдения и совершенствования.

О том, как этот процесс происходит в Бийском лицее-интернате, ставшем по предложению комитета краевой организации Профсоюза площадкой по организации СУОТ в отрасли образования Алтайского края, рассказывает председатель первичной профсоюзной организации с 25-летним стажем Галина Луговая:



– Для профкома и руководства лицея создание комфортных и безопасных условий труда, формирование у работников устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на рабочем месте и в быту, сохранение здоровья и работоспособности коллег, защита их профессиональных и социально-экономических прав являются приоритетными направлениями совместной работы.

Основными элементами системы управления охраной труда согласно общегосударственному стандарту являются организация, планирование и применение, оценка и действия по её совершенствованию. В нашем лицее-интернате СУОТ выстроена следующим образом:



Действует многоступенчатая система мониторинга и общественного контроля состояния условий рабочих мест, основным звеном которого являются уполномоченный профсоюзного комитета и члены комиссии по охране труда, что позволяет своевременно информировать и руководителя лицейя, и его заместителей о нарушениях требований охраны труда.

Значительная работа проводится по созданию безопасной образовательной среды. За последние два года осуществили капитальный ремонт крыши основного здания лицейя и пансионата, систем наружного освещения учебных корпусов и здания интерната, учебных кабинетов, комнат гигиены и некоторых узлов пищеблока, системы отопления главного учебного корпуса и пожарной сигнализации. Сделали частичный ремонт и замену оконных блоков. Всё это позволило существенно улучшить рабочие места коллег и места проживания учащихся, сделать их более комфортными.

Несколько раз в году в лицее проходит День охраны труда, в ходе которого профкомом совместно с администрацией проверяются наличие необходимой документации, своевременность проведения запланированных мероприятий по охране труда, качество обучения и инструктажа работников, соблюдение ими требований техники безопасности. По результатам работы составляется акт, где дается оценка состояния охраны труда, вырабатываются соответствующие предложения.

В рамках этих мероприятий проводятся консультации, оказывается практическая помощь работникам по вопросам соблюдения их прав и гарантий, ознакомление с новыми нормативными правовыми актами в сфере охраны труда и внутренними локальными актами учреждения, обязательно осуществляются проверки. Так, во время проведения одной из них, уполномоченным по охране труда были выявлены около 30 нарушений: не соблюдались гигиенические требования в части расстановки мебели, расположения растений и светового режима, в кабинетах биологии, химии и информатики аптечки первой медицинской помощи оказались недоукомплектованными, по данным журнала регистрации проведения инструктажа по технике безопасности, его прошли не все учащиеся.

Идет работа над развитием и стимулированием персональной и коллективной ответственности самих работников за соблюдение требований охраны труда. Ни один из них не приступит к работе без проведения инструктажа и обучения, без необходимых спецодежды и средств индивидуальной защиты.

За три года проведена специальная оценка условий труда, что позволило все рабочие места привести в соответствие современным требованиям безопасности и максимально исключить риски нанесения вреда здоровью работников и учащихся.



Сегодня педагоги стали чаще испытывать синдром усталости: работаем на полторы-две ставки, вал бумаг, нехватка времени для общения с друзьями и близкими. Заметила, что меньше улыбаемся, не замечаем успехов коллег, работаем только на себя. Поэтому реализуем комплекс оздоровительных мероприятий. Прежде всего, все вовремя проходят медицинские осмотры, диспансеризацию, профосмотры и вакцинацию от гриппа за счет средств работодателя. Члены Профсоюза имеют возможность приобрести для себя оздоровительные путевки в санатории со значительной скидкой, а для детей – в летние лагеря.

Стали в выходные дни вместе с семьями посещать бассейн, зимой – каток и лыжную базу (для членов Профсоюза – бесплатно), работает в лицее группа здоровья, организуются встречи с психологом, проходят тематические вечера

отдыха. Не менее двух раз в год всем коллективом выезжаем на природу – нам предоставляют свои услуги на договорной основе с профкомом санаторий «Рассветы над Бией», компания «Биолит», турбазы Горного Алтая.

Реализация комплекса мероприятий позволила выстроить в лицее действенную систему управления охраной труда, а значит, сделать наше учебное заведение ещё комфортнее и безопаснее, а работников и учащихся здоровее и счастливее. Наверно поэтому Бийский лицей-интернат на протяжении многих лет входит в топ-200 лучших общеобразовательных организаций страны и дважды (в 2008 и 2013 годах) становился лауреатом Всероссийского конкурса «Лучшие школы России».

Елена ИВАНОВСКАЯ

УЗНАВАЙТЕ О НАС!
<http://www.eseur.ru/altkrai/>

ПИШИТЕ НАМ!
e-mail: altaikrai@eseur.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!
656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98

ПРОФСОЮЗНЫЙ
ЗВОНОК



Алтайская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель Ю.Г. Абдуллаев

Ответственный за выпуск – Е.Л. Ивановская, заместитель председателя краевой организации Профсоюза по информационной работе