



# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК



Алтайская краевая организация Профсоюза  
работников народного образования и науки РФ  
№ 3 (11)/21 сентября 2018 года  
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»

## ОТ ОБСУЖДЕНИЙ ДО КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

### ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА МОЖЕТ НАНЕСТИ ДВОЙНОЙ УДАР ПО РОССИЙСКИМ ПЕДАГОГАМ



По всей стране работники образования присоединяются к протестным действиям профсоюзов против повышения пенсионного возраста и выступают со своими солидарными требованиями. Учителя могут лишиться возможности досрочного выхода на пенсию. В проекте федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», принятого Государственной Думой в первом чтении, содержатся положения по переносу срока реализации права педагогических работников на назначение досрочной пенсии. Так, со следующего года предлагается ежегодно отодвигать срок её назначения на 12 месяцев, который к концу 2026 года будет составлять в общей сложности восемь лет.

Ранее единственным условием для получения досрочной пенсии независимо от возраста работника был 25-летний стаж педагогической деятельности в учреждениях для детей. Эта льгота без каких-либо изменений существовала более 93 лет!

## ПОЗИЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ:

**ввести мораторий на вносимые изменения, связанные с досрочным назначением пенсии педагогическим работникам!**

**Не соблюдается основной принцип формирования пенсионных прав, а именно — дифференцированное пенсионное обеспечение, обозначенный в Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ.**

Дифференцированный принцип пенсионного обеспечения педагогических работников обусловлен особой правовой природой: право на назначение досрочной пенсии сопряжено не с возрастом по общему принципу, а с родом профессиональной деятельности, связанной с постоянной повышенной эмоциональностью и психологической нагрузкой, которые приводят к утрате либо существенному снижению трудоспособности, к признакам профессионального выгорания.

Таким образом, происходит фактическая подмена правового статуса двух видов пенсий: общей страховой, где основанием её назначения, прежде всего, является возраст и досрочной страховой пенсии, требующей дифференцированного подхода, при котором для педагогических работников основанием назначения является продолжительность профессиональной деятельности, то есть только специальный стаж.

**Нарушаются положения части 1 статьи 37 Конституции Российской Федерации, гарантирующие право граждан свободно распоряжаться своими способностями к труду.**

По сути, отсрочка в назначении досрочной пенсии лицам, приобретшим на неё право, прямо направлена на принуждение педагогических работников к продолжению трудовой деятельности для получения средств к существованию независимо от состояния здоровья. При этом, по данным экспертов, у учителей нарушения в нервно-психическом здоровье проявляются уже после 10 лет работы.

**Предлагаемые изменения пенсионного обеспечения, а также вытекающие последующие ограничения других прав работников противоречат части 2 статьи 55 Конституции Российской Федерации.**

В Российской Федерации не должны издаваться законы, отменяющие или умаляющие права и свободы человека и гражданина! Увеличение периода, с которого предлагается назначать досрочную пенсию, приведет к нарушению иных прав работников образования. Так, будут откладываться меры социальной поддержки педагогических работников, имеющих звание «Ветеран труда», поскольку в соответствии с федеральным и региональным законодательством данные меры осуществляются исключительно после назначения пенсии (в том числе досрочной) независимо от прекращения или продолжения трудовой деятельности.

**Назрела ситуация по скорейшему принятию мер, направленных на повышение уровня заработной платы педагогических работников, непосредственно влияющего на размер пенсии, и поэтапное устранение диспропорции в оценке труда работников организаций бюджетной сферы.**

В 2018 году оплата труда многих категорий педагогических работников (кроме профессорско-преподавательского состава) стала практически приравнена к оплате труда работников младшего и среднего персонала, согласно целевым показателям соотношений по зарплате отдельных категорий работников бюджетной сферы.

## Позиция Профсоюза доведена

до президента Российской Федерации Владимира Путина, заместителя председателя правительства Татьяны Голиковой, министра труда и социальной защиты Максима

Топилина, министра просвещения Ольги Васильевой, председателя Государственной Думы Вячеслава Володина, председателя Совета Федерации Российской

Федерации Валентины Матвиенко, Общероссийского народного фронта и Общественной палаты Российской Федерации, а также руководителей политических

партий и основных комитетов Государственной Думы.\*

\* Подробная информация на сайте Общероссийского Профсоюза образования [http://www.esour.ru/Poziciya\\_Profsouza](http://www.esour.ru/Poziciya_Profsouza)

Профсоюзный  
стенд

# ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ

## ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ



**Успешно  
реализуются программы:**

«Будь здоров с Профсоюзом»  
«Даешь культуру с Профсоюзом»  
«Путешествуй с Профсоюзом»

**С Профсоюзом — дешевле!**

По программе «**Будь здоров с Профсоюзом!**» за прошедший год было реализовано более 900 льготных санаторно-курортных путевок, что почти вдвое больше, чем в предыдущем году.

Пользуется популярностью отдых в профсоюзных санаториях «Барнаульский» и «Сосновый бор», а также по системе «Профкурорт» в Белокурихе, Крыму, Сочи, Минводах. Льготное оздоровление в студенческих профилакториях прошли более тысячи студентов.

**Размер 20-процентной скидки для членов Профсоюза, что немаловажно, для членов их семей, составляет в среднем от 5 до 7 тысяч рублей. Плюс к этому - компенсация от комитета краевой организации в размере 5 процентов от стоимости путёвки. В значительном количестве местных организаций дополнительно компенсируется ещё от 5 до 10 процентов.**

Новой формой предоставления солидарной поддержки по данному направлению стали паритетные программы оздоровления, принятые в 35 местных организациях Профсоюза. Их суть заключается в том, чтобы извлечь неэффективно расходующиеся средства из первичек и вкупе с местными и

краевым профсоюзными бюджетами направить их на оздоровление педагогов. По данным программам отдохнули и смогли поправить здоровье в прошедшем году 130 человек.

Во многих местных и первичных профорганизациях оказывается поддержка членам Профсоюза в занятиях спортом через предоставление скидок на посещение бассейнов, спортзалов, фитнес и боулинг-клубов, аквапарков. Размер скидки от 25 до 50 процентов. В прошедшем году ею воспользовались 2500 человек.

Реализация Программы «**Даешь культуру с Профсоюзом!**» позволяет посещать театры, музеи, концерты и выставки со скидкой до 50 процентов. В прошедшем году ею были охвачены 5,5 тысяч человек.

В соответствии с Программой «**Путешествуй с Профсоюзом!**» организуются поездки в Горный Алтай, Белокуриху, Новосибирск, Томск с посещением экскурсионно-туристских маршрутов и достопримечательностей: музеев, театров, памятников природы и истории с удешевлением в 30-40 процентов за счёт договорных отношений.

**Только за последний год благодаря профсоюзным инициативам более 5000 человек смогли реализовать свои мечты о путешествиях по родному краю и за его пределами.**

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ



**Популярные программы:**

«Страховка от клеща»  
«Страховка от несчастного случая»  
«Профсоюзная улыбка»  
«Профсоюзная рассрочка».

**Льготный профсоюзный тариф -  
в действии!**

Сотрудничая с ООО «Золотая Середина Барнаул» и Военно-страховой компанией, местные и первичные профорганизации активно используют возможность удешевления дополнительного медицинского страхования.

Наибольшей популярностью пользуются страховые полисы от укуса энцефалитного клеща.

**В 2017 году по льготному профсоюзному тарифу со скидкой 30 процентов застрахованы 24 тысячи человек.**

В этом году на базе Барнаульской городской организации Профсоюза апробируются программы «**Профсоюзная улыбка**» и «**Профсоюзная рассрочка**», согласно которым членам Профсоюза и членам их семей предоставляются качественные стоматологические услуги со скидкой или рассрочкой.

Профсоюзная рассрочка предоставляется на срок 6 месяцев при оплате картой рассрочки «Халва» или на срок 12 месяцев при оформлении продукта «рассрочка» от Хоум кредит банка.

Профсоюзная скидка предоставляется в размере 10 процентов. Для того, чтобы воспользоваться предложением, члену Профсоюза необходимо записаться на прием к врачу на сайте: <http://rustbar.ru> либо по телефону, пройти лечение и оплатить услуги картой «Халва» непосредственно в клинике.

Рассрочка на 6 месяцев будет предоставлена автоматически.

Если у человека нет карты рассрочки «Халва», её доставят домой или по месту работы. При рассрочке на 12 месяцев администратор клиники подготовит чек-заявку, с которой член Профсоюза без труда оформит продукт «рассрочка» в ближайшем административном пункте Хоум кредит банка.

Дополнительные преимущества для членов Профсоюза:

- банки-партнеры устанавливают для торговых организаций более льготные условия по уплате процентов за члена Профсоюза на период рассрочки за счет профсоюзного масштаба;

- уникальные финансовые условия по оплате путевок: «профсоюзная рассрочка» + дополнительная «профсоюзная скидка»;

- приобретение с профсоюзной рассрочкой путевок по системе «Профкурорт» во все санатории, включенные в программу лояльности (более 120 санаториев по России).

**С 2019 года планирует войти в программу «Профсоюзная рассрочка» санаторий «Сосновый бор», пользующийся большой популярностью у работников образования.**

Ведутся переговоры по участию в проекте санатория «Россия» в Белокурихе, с которым Алтайский крайсовпроф связывают партнёрские отношения - сегодня санаторий уже предоставляет скидку членам Профсоюза.

# ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

## КРЕДИТОВАНИЕ И БЕСПРОЦЕНТНЫЙ ССУДО-ЗАЕМ



### КПК «Алтай» - всегда рядом!

Хранение сбережений под высокие проценты, накопительные программы, получение займа на выгодных условиях.

### Возьми ссуду - не прогадаешь!

Сумма займа — от 10 до 20 тыс. рублей.

Срок погашения — один год.

**Своих в беде не бросаем!**

Оценив все выгоды кредитной кооперации, Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования стала активно поддерживать КПК «АЛТАЙ».

Фонд ссудо-заёма действует в Алтайской краевой организации с 2000 года.

Беспроцентные ссуды выдаются сроком до одного года в размере от 10 до 20 тысяч рублей для решения бытовых проблем, а также на организацию отдыха и оздоровления членов Профсоюза под поручительство президиума местной профорганизации с заключением соответствующего договора.

С 2011 года в Алтайской краевой организации работает программа «Профсоюзная дисконтная карта». Она реализуется с ООО «Золотая Середина Барнаул» и рядом коммерческих организаций городов и районов края. Профсоюзная карта выдается бесплатно.

**На сегодняшний день выдано более 80 тысяч скидочных карт. Партнёрами ООО «Золотая середина» выступают более 200 торговых предприятий.**

**За пять лет членам Профсоюза выдан 281 льготный кредит с пониженной ставкой на общую сумму более 7 млн. рублей. Средний размер кредита составил 25 тысяч рублей.**

**Плюсы профсоюзного кредитного кооператива:**

- хранение личных сбережений под выгодные проценты - действуют накопительные программы;
- низкая и честная процентная ставка на заем;
- минимальный пакет документов (справка о зарплате, заявление на заем, гарантийное письмо от профорганизации);

**Условия членства в КПК «Алтай»:**

- заполнить заявление о приеме в члены кооператива;
- предоставить ксерокопию паспорта;
- уплачивать накопительные паевые взносы 100 рублей в месяц (возвращаются при выходе из кооператива);
- единожды при вступлении заплатить вступительный паевой взнос — 100 рублей (возвращается при выходе) и вступительный членский взнос - 300 рублей.

**Только в 2017 году выданы 964 беспроцентные ссуды на общую сумму более 8 млн. рублей.**

## ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ И ПЕНСИОННЫЕ УСЛУГИ



**Получай скидки на услуги и товары по профсоюзным дисконтным картам «Золотая середина».**

**Повышай пенсию с негосударственным ПФ «Сафмар» и его профсоюзным филиалом «Образование и наука»**

**С Профсоюзом - выгодно!**

**МЫ - ОДНА КОМАНДА!**

**Таким образом, расширение форм организации оздоровления, культурного и спортивного досуга работников сферы образования, туризма и дополнительного медицинского страхования, внедрение инновационных форм профсоюзной поддержки позволяют разносторонне решать проблемы, связанные с хронической профессиональной усталостью и эмоциональным выгоранием педагогов, улучшать их социально-экономическое положение и просто помогать в трудную минуту.**

**Мы хотим видеть наших работников - членов Профсоюза здоровыми и полными сил и стараемся приложить к этому максимум усилий!**

В копилку председателя

# СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА: ОПЫТ ЛУЧШИХ

К сожалению, бытует мнение, что главным критерием успеха в работе по охране труда является отсутствие в организации несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Да, с формальной точки зрения цель охраны труда достигнута, но судить о качестве работы только по этому критерию неправильно. Сегодня, когда в рамках действующего законодательства появились технические возможности и правовое поле для создания и функционирования системы управления охраной труда, необходимо развивать подход, основанный на оценке выполнения намеченных мероприятий, на включение в них хотя бы минимума обязательных важнейших элементов.

Система управления охраной труда – инструмент улучшения условий труда, и как следствие – снижения профессиональных рисков, требующий постоянного наблюдения и совершенствования.

О том, как этот процесс происходит в Бийском лицее-интернате, ставшем по предложению комитета краевой организации Профсоюза модельной площадкой по организации СУОТ в отрасли образования Алтайского края, рассказывает председатель первичной профсоюзной организации с 25-летним стажем Галина Луговая:



– Для профкома и руководства лицея создание комфортных и безопасных условий труда, формирование у работников устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на рабочем месте и в быту, сохранение здоровья и работоспособности коллег, защита их профессиональных и социально-экономических прав являются приоритетными направлениями совместной работы.

Основными элементами системы управления охраной труда согласно общегосударственному стандарту являются организация, планирование и применение, оценка и действия по её совершенствованию. В нашем лицее-интернате СУОТ выстроена следующим образом:



Действует многоступенчатая система мониторинга и общественного контроля состояния условий рабочих мест, основным звеном которого являются уполномоченный профсоюзного комитета и члены комиссии по охране труда, что позволяет своевременно информировать и руководителя лицейя, и его заместителей о нарушениях требований охраны труда.

Значительная работа проводится по созданию безопасной образовательной среды. За последние два года осуществили капитальный ремонт крыши основного здания лицейя и пансионата, систем наружного освещения учебных корпусов и здания интерната, учебных кабинетов, комнат гигиены и некоторых узлов пищеблока, системы отопления главного учебного корпуса и пожарной сигнализации. Сделали частичный ремонт и замену оконных блоков. Всё это позволило существенно улучшить рабочие места коллег и места проживания учащихся, сделать их более комфортными.

Несколько раз в году в лицее проходит День охраны труда, в ходе которого профкомом совместно с администрацией проверяются наличие необходимой документации, своевременность проведения запланированных мероприятий по охране труда, качество обучения и инструктажа работников, соблюдение ими требований техники безопасности. По результатам работы составляется акт, где дается оценка состояния охраны труда, вырабатываются соответствующие предложения.

В рамках этих мероприятий проводятся консультации, оказывается практическая помощь работникам по вопросам соблюдения их прав и гарантий, ознакомление с новыми нормативными правовыми актами в сфере охраны труда и внутренними локальными актами учреждения, обязательно осуществляются проверки. Так, во время проведения одной из них, уполномоченным по охране труда были выявлены около 30 нарушений: не соблюдались гигиенические требования в части расстановки мебели, расположения растений и светового режима, в кабинетах биологии, химии и информатики аптечки первой медицинской помощи оказались недоукомплектованными, по данным журнала регистрации проведения инструктажа по технике безопасности, его прошли не все учащиеся.

Идет работа над развитием и стимулированием персональной и коллективной ответственности самих работников за соблюдение требований охраны труда. Ни один из них не приступит к работе без проведения инструктажа и обучения, без необходимых спецодежды и средств индивидуальной защиты.

За три года проведена специальная оценка условий труда, что позволило все рабочие места привести в соответствие современным требованиям безопасности и максимально исключить риски нанесения вреда здоровью работников и учащихся.



Сегодня педагоги стали чаще испытывать синдром усталости: работаем на полторы-две ставки, вал бумаг, нехватка времени для общения с друзьями и близкими. Заметила, что меньше улыбаемся, не замечаем успехов коллег, работаем только на себя. Поэтому реализуем комплекс оздоровительных мероприятий. Прежде всего, все вовремя проходят медицинские осмотры, диспансеризацию, профосмотры и вакцинацию от гриппа за счет средств работодателя. Члены Профсоюза имеют возможность приобрести для себя оздоровительные путевки в санатории со значительной скидкой, а для детей – в летние лагеря.

Стали в выходные дни вместе с семьями посещать бассейн, зимой – каток и лыжную базу (для членов Профсоюза – бесплатно), работает в лицее группа здоровья, организуются встречи с психологом, проходят тематические вечера

отдыха. Не менее двух раз в год всем коллективом выезжаем на природу – нам предоставляют свои услуги на договорной основе с профкомом санаторий «Рассветы над Бией», компания «Биолит», турбазы Горного Алтая.

Реализация комплекса мероприятий позволила выстроить в лицее действенную систему управления охраной труда, а значит, сделать наше учебное заведение ещё комфортнее и безопаснее, а работников и учащихся здоровее и счастливее. Наверно поэтому Бийский лицей-интернат на протяжении многих лет входит в топ-200 лучших общеобразовательных организаций страны и дважды (в 2008 и 2013 годах) становился лауреатом Всероссийского конкурса «Лучшие школы России».

Елена ИВАНОВСКАЯ

УЗНАВАЙТЕ О НАС!  
<http://www.eseur.ru/altkrai/>

ПИШИТЕ НАМ!  
e-mail: [altaikrai@eseur.ru](mailto:altaikrai@eseur.ru)

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!  
656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23  
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98

ПРОФСОЮЗНЫЙ  
ЗВОНОК



Алтайская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель Ю.Г. Абдуллаев

Ответственный за выпуск – Е.Л. Ивановская, заместитель председателя краевой организации Профсоюза по информационной работе